



№ 20-ОД

ПРИКАЗ

от 13.01.2021 г.

**Об утверждении положения
о распределении стимулирующей
части заработной платы**

В целях обеспечения материального стимулирования педагогических работников, повышения результативности и качества предоставляемых образовательных услуг, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных Республики Татарстан, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить примерное Положение о распределении стимулирующей части заработной платы для педагогических работников муниципальных образовательных организаций Актанышского муниципального района РТ (приложение 1);
2. Утвердить форму Оценочного листа (приложение 2);
3. Утвердить состав комиссии по согласованию оценочных листов, предоставляемых ОУ, ДОУ (приложение 3);
4. Рекомендовать руководителям ОУ, ДОУ:
 - 4.1. На основании примерного положения разработать и утвердить локальный акт образовательной организации;
 - 4.2. Ознакомить с текстом Положения всех сотрудников под роспись.
 - 4.3. Создать и утвердить комиссию по рассмотрению и выставлению итоговых баллов на основании листа самооценки в оценочном листе от ОУ, с применением критериев работы по всем категориям сотрудников (приложение 4);
 - 4.4. Для проверки и утверждения листа самооценки комиссией ОУ, педагогами представляется файловая папка со следующим содержимым: лист самооценки, подтверждающие документы (приказы об итогах конкурсов, олимпиад, о составе членов комиссий, сертификаты об участии и выступлении на вебинарах, семинарах и т.д., к грамоте прилагается приказ об итогах конкурсов, олимпиад, конференций.) папки с подтверждающими документами педагогов хранятся в ОУ в течении 3 лет.
 - 4.5. Предоставить начальнику управления, для согласования, сводный оценочный лист по всем педагогическим работникам ОУ и ДОУ до 25 числа последнего месяца квартала.
 - 4.6. Согласованные оценочные листы предоставить в бухгалтерию для расчета выплаты стимулирующей надбавки на последующие три месяца.

5. Бухгалтеру РЦБ провести перерасчет баллов стимулирующей надбавки соответствии с предоставленными оценочными листами и использовать расчетах на последующее три месяца.
6. Ответственность за полноту и достоверность представленных сведений для стимулирования возлагается на руководителей учреждения.
7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник



Р.М. Шакирова

Согласовано
Председатель профсоюза
работников образования
А.С. Карамов



Утверждаю
Начальник МКУ «Управление
образования» ИК АМР РТ
Р.М. Шакирова



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части заработной платы

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части заработной платы регулирует порядок и условия установления и доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и педагогических работников дополнительного образования муниципального образования «Актанышский муниципальный район» Республики Татарстан, до средней заработной платы, в исполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
2. Стимулирование работников производится за счет средств дополнительного финансирования, распределенного пропорционально количеству работников учреждения.
3. Показателем для стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования является критерии эффективности деятельности сотрудника.
4. Стимулирование работников учреждения осуществляется в соответствии с результатами деятельности на основании данных оценочного листа, утверждаемого комиссией, созданной по приказу руководителя учреждения. В оценочном листе производится оценка трудового участия работника с применением критериев работы данной категории сотрудников. Ответственность за полноту и достоверность представленных сведений для стимулирования возлагается на руководителей учреждения. Показатели оценки деятельности работника по критериям определяется количеством баллов используются в течении трех месяцев.
5. Размер стимулирующей выплаты работника за счет средств дополнительного финансирования (по итогам работы за период) рассчитывается как произведение количества баллов, набранных работником за стимулируемый период, и его ставки и стоимости одного бала, выраженный в рублях.
Значение цены балла за стимулируемый период определяется на основании полученного объема дополнительных средств, направленных на цели стимулирования, и общего количества баллов, набранных работниками учреждения за стимулируемый период и количества ставок.
6. Работникам, не имеющим оценочного листа, стимулирующая выплата выплачивается в фиксированном размере 50 % от максимального балла и количества ставок.
7. Работникам с наибольшей результативностью по итогам квартала, выплачивается премия из средств экономии стимулирующих выплат по каждому ОУ, ДОУ, на основании приказа начальника МКУ «Управления образования».
8. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.
9. С текстом настоящего Положения все сотрудники должны быть ознакомлены под роспись.
10. Положение о стимулировании вступает в силу со дня его подписания.

Критерии оценки качества учителей-предметников Дата заполнения: _____

Приложение №1
к «Положению о стимулирующих выплатах»

Данные с _____ по _____ Учитель: _____

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность изменения	Порядок расчета		Балл
			При 100% успеваемости, качество <i>(по классу)</i> :		
1.	Результаты качества знаний обучающихся по итогам четверти – 10б.	Четвертная	<i>Начальная школа</i>		От 60% более
					От 50% до 60%
					Менее 50%
			<i>Основная и старшая школа:</i>		От 70% до 100%
			Русский язык и литература		От 60% до 70%
			Математика		От 45% до 60%
			Татарский язык и литература		Менее 45%
			Английский, немецкий языки		
			Физика		
			Химия		
			Биология		
			История, обществ.		
			Информатика		
			География		
					От 90% до 100%
					От 75% до 90%
					От 65% до 75%
					Менее 65%
					От 90% до 100%
					От 75% до 90%
					Менее 75%
			ОБЖ		
			Музыка		
			ИЗО		
Технология					
Искусство					
Физ.культура					
			Порядок расчета		
			При наличии выпускников, не прошедших минимальный порог		0
№ п/п	Наименование критерия	Периодичность изменения	%		
			Количество участников	успеваемости	
2.	Результаты качества знаний обучающихся по итогам независимой экспертизы:	годовая	Показатели ЕГЭ/ ОГЭ:		
			предметов:	РТ/город/соц34 /муниц. заказ	
	Русский язык				
	Литература				

	обучающихся олимпиадах, призеров конкурсов, конференций различных уровней – 10 б	по четвертям	предметные Олимпиады (личные места)	годовая	участие	5
				Республиканский годовая	призер	8
				Муниципальный	участие (6 месяцев)	4
					победитель	7
					призер	5
					5-10 (6 месяцев)	3
				Международный	Призер (годовая)	8
					Участие (6 месяцев)	2
				Российский	Призер (годовая)	7
					Участие (6 месяцев)	2
	Республиканский	Призер (6 месяцев)	6			
		Участие (3 месяца)	2			
	Муниципальный	1-3 (3 месяца)	5			
		Лауреат (3 месяца)	3			

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность изменения	Порядок расчета			
			Направления	Уровень	Места	
4.	Методическая работа – 10 баллов	по четвертям	Участие в профессиональных конкурсах	Российский	Победитель	10
					Призер	8
					участие	5
				Республиканский	Победитель	8
					Призер	6
					участие	4
				Муниципальный	Победитель	6
					Призер	4
					участие	2
					Школьный	Победитель
		Призер	2			
		участие	1			
		Российский		5		
		Республиканский		3		
		Муниципальный		2		
		Школьный		1		
	Обобщение и распространение педагогического опыта (наличие сертификата, подтверждающего документа) открытые уроки, внеклассные занятия, выступления Экспериментальная и инновационная					
	Российский		5			
	Республиканский		4			

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность изменения	Направления	Порядок расчета		Балл	Региональный	3
				Уровень	Уровень			
			Деятельность (<u>наличие авторских разработок, рецензий, сотрудничество с научными центрами, научное руководство обучающимися</u>) организация и успешное проведение семинаров, методический совещаний, конференций	Муниципальный Школьный				2 1
5.	Воспитательная работа – 10 б.	по четвертям	Реализация воспитательных программ	Участие в конкурсах, соревнованиях (очные)	Российский: Победитель призер участие Республиканский: Победитель Призер участие Муниципальный : Победитель Призер участие	10 8 5		
				Участие в школьных конкурсах Горячее питание	Школьный: Победитель Призер участие 96-100 % в месяц	7 5 2		5 3 1
								2 1 4

№	Наименование критерия	Периодичность изменения	Порядок расчета		1-5
			Порядок расчета	Порядок расчета	
6.	Имиджевая политика – 10 б.	полугодовая	ДНД, руководитель МО Организация питьевого режима Председатель профкома, Начальник пришкольного лагеря (квартальная) Секретарь педагогического совета Администратор электронного образования Информация для размещения сайта школы и соцсетях		2 2 5 5 3 5

					1-10
				Выполнение общественных поручений	5
				Наличие достижений более 10 в квартал	5
				0. Работники ППЭ (организаторы, тех специалисты, руководители)	5
				1. Проверка ОГЭ, ЕГЭ, Олимпиады, контрольные срезы)	5

ИТОГО – 60 б.

Критерии оценки эффективности деятельности педагога-библиотекаря

(Итого 50 баллов)

№	Направления деятельности	макс	периодичность	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. Отслеживается по журналу учета работы
1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	6	Раз в год	Среднее количество посещений на 1 читателя в год
2	Посещаемость	5	Раз в год	Посещаемость – отслеживается по журналу учета
3	Читаемость	5	Раз в год	Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года
4	Ведение электронных каталогов всего фонда	5	годовая	Отслеживается по журналу учета работы
5	Организация и проведение мероприятий для обучающихся	0-6	квартальная	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах различного уровня	6	квартальная	Отчеты заместителей директора
				Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсных мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника